

# Teletreball i abusos



**Organitzem-nos!**



**BARCELONA**

Mentre per a moltes treballadores i treballadors poder teletreballar és la seva solució immediata per evitar contagis i abusos, les que teletreballen ja compten amb una llista de reivindicacions. El primer que hem de tenir clar és que amb el teletreball tenim els mateixos drets com a treballadors i treballadores.

**1** Els caps i directius encarreguen més tasques a les treballadores i treballadors, que es troben treballant en jornades molt llargues, a més sense ni tant sols pagar-ho. Si l'empresa ha establert teletreball com a mesura davant de l'estat d'alarma per COVID19, ho ha de fer mantenint les mateixes condicions de retribució, jornada, categories i descansos diaris i setmanals, i ha de respectar també el dret a conciliació.

**2** També, com en altres sectors, estan obligant a treballar a persones que ja han estat incloses en ERTOS. Assenyalem aquestes pràctiques, trampes empresarials i abusos.

**3** Hi ha treballadores que treballen exactament les mateixes hores i se'ls ha reduït el sou però no la jornada. Si et fan modificar les condicions laborals, que sigui per escrit ja que pots impugnar! Posa't en contacte amb nosaltres! I si et fan treballar hores extres, apunta-les, i si no les paguen, pots reclamar.

**4** Tot i la opció recomanada de teletreball, i ser perfectament possible, hi ha directius que demanen als i les treballadores anar a l'oficina exposant-se al contagi. Denunciem la situació!

**5** Les empreses han de donar el material als i les treballadores per a poder fer teletreball en cas que no es tingui a casa. Però les empreses demanen als i les teleoperadores que utilitzin els seus ordinadors i telèfons personals al·legant que no té equips per a tothom. Això suposa un desgast pels equips personals, que evidentment hauria d'anar a càrrec de l'empresa. Reclama el material adequat a l'empresa per escrit per evitar possibles represàlies.

**6** Fent teletreball gastes els teus subministraments, per exemple de llum, i és una despesa que hauria d'anar a càrrec de les empreses. Guardem les factures i reivindicuem passar comptes!

**7** Els directius i superiors segueixen exercint un control i una pressió igual o més estressant a través de xats de grup, per controlar en tot moment si estàs treballant, o a través de la reclamació d'objectius. Recorda que pots aportar les converses que tinguis si cal denunciar per coaccions, assetjament o qualsevol abús laboral.

En situacions com aquestes el fet de desenvolupar la feina a casa, sense separació d'espai de feina i espai de descans, i sobretot, aïllades de la resta de companyes, sembla que la nostra capacitat de resposta i organització es complica.

Però hem d'estar en contacte amb els i les companyes de feina i preparar el terreny per organitzar-nos el mínim que puguem ara, per afrontar els abusos actuals i per a tornar amb capacitat per a organitzar-nos. Quan tornem segurament veurem que l'ERTO o la modificació de les condicions laborals d'ara són només la punta de l'iceberg del retrocés de drets i condicions que vindrà amb l'excusa de la crisi del COVID19: Pot ser que amb l'argument de no tenir els mateixos beneficis ens baixin el sou o que exigeixin no fer jornada intensiva a l'estiu per maximitzar i recuperar beneficis. Pot ser que haguem de lluitar per les nostres vacances, que no hi hagi revisió salarial, que no es cobrin beneficis...

Per tot això, pel que estem vivint i pel que vindrà sabem que només autoorganitzades ens podem defensar.

Teletreballant ens podem i ens hem d'organitzar igualment!

**Trenquem l'aïllament  
laboral!**

**Afilia't i organitza't!**

Pl. Duc de Medinaceli 6, Entr. 1<sup>a</sup>  
93 317 05 47  
sov@barcelona.cnt.es

↪ **#Compta Amb CNT** ↩

---